

WER MACHT TARIFVERTRÄGE



IN VER.DI ORGANISIERTE
BESCHÄFTIGTE



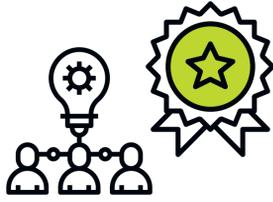
ARBEITGEBER

WAS KÖNNEN TARIF- VERTRÄGE REGELN?

**JETZT
ODER ZU
SPÄT!**
TARIFRUNDE SOZIAL- UND
ERZIEHUNGSDIENST



ARBEITSZEIT



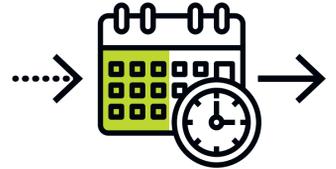
AUSBILDUNGS-
QUALITÄT



ÜBERNAHME NACH
DER AUSBILDUNG



WEITERBILDUNGS-
MÖGLICHKEITEN



PROBEZEIT UND
KÜNDIGUNGSFRISTEN



GEHALT BZW. AUS-
BILDUNGSVERGÜTUNG



ÜBERSTUNDEN-
ZUSCHLÄGE



VERMÖGENSWIRKSAME
LEISTUNGEN



URLAUBSTAGE UND
URLAUBSGELD



SONDERZAHLUNGEN UND
WEIHNACHTSGELD

WIE VERLAUFEN TARIFVERHANDLUNGEN?



FORDERUNGAUFSTELLUNG
VER.DI-TARIFKOMMISSION

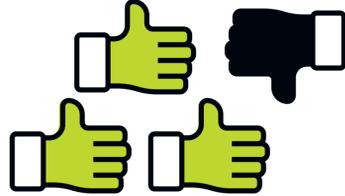


BEFRAGUNG DER VER.DI-
MITGLIEDER IM TARIFGEBIET



VERHANDLUNGEN ZWISCHEN
VER.DI UND ARBEITGEBERN

KEINE
EINIGUNG



URABSTIMMUNG STREIK MINDESTENS
75 % DER VER.DI MITGLIEDER DES
TARIFGEBIETES MÜSSEN ZUSTIMMEN



NEUE VERHANDLUNGEN ZWISCHEN
VER.DI UND ARBEITGEBERN

EINIGUNG



AKTIONEN +
WARNSTREIKS



NEUER TARIFVERTRAG



BEENDIGUNG STREIK UND
ANNAHME TARIFERGEBNIS

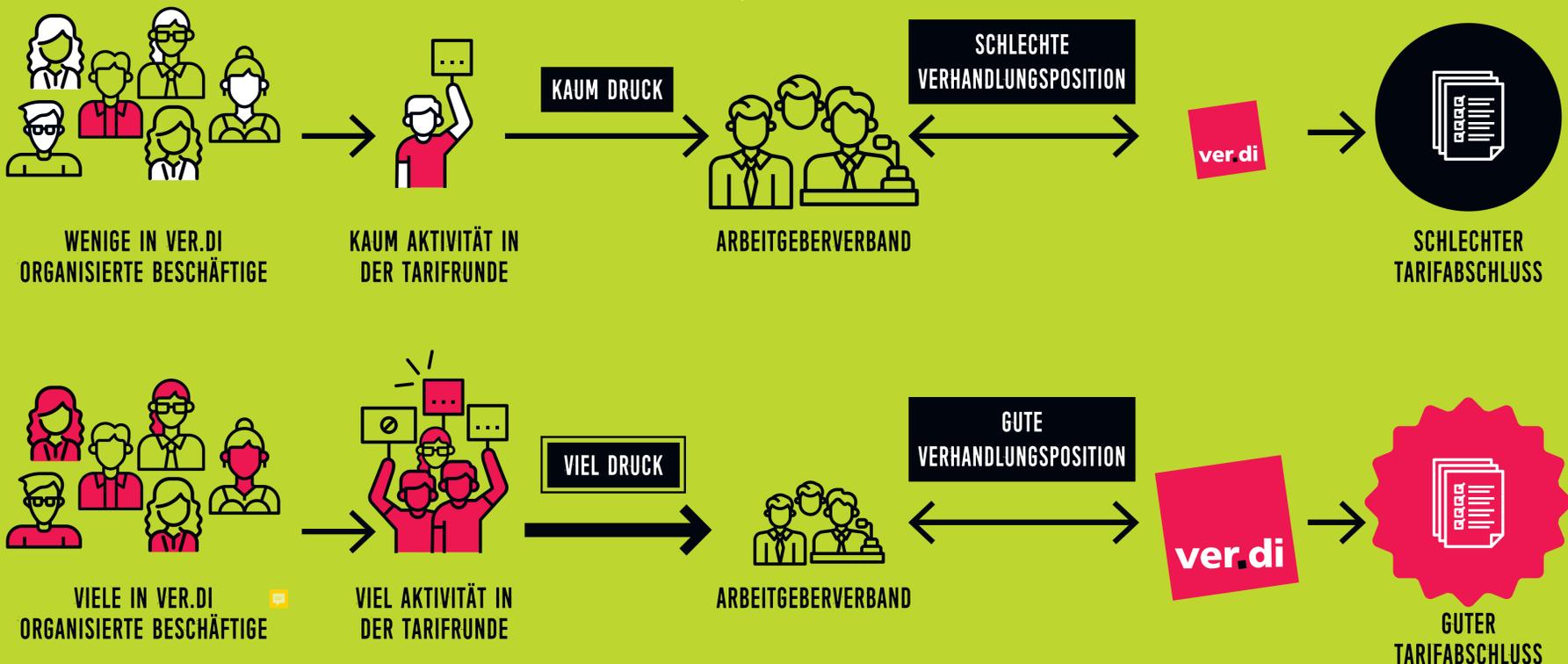
EINIGUNG



ABSTIMMUNG MINDESTENS
25% DER VER.DI MITGLIEDER
IM TARIFGEBIET MÜSSEN
ZUSTIMMEN

STARK MIT DIR: GUTE TARIFVERTRÄGE DURCHSETZEN!

**JETZT
ODER ZU
SPÄT!**
TARIFRUNDE SOZIAL- UND
ERZIEHUNGSDIENST



UNSERE FORDERUNGEN IN DER TARIFRUNDE SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENST:

- ➔ Einen Rechtsanspruch auf Qualifizierung für alle Beschäftigten, denn Fort- und Weiterbildung sind für das lebenslange Lernen unerlässlich!
- ➔ Anerkennung der Berufstätigkeit und -erfahrung bei einem Trägerwechsel im Geltungsbereich! Schluss mit schlechterer Eingruppierung!

AUSSERDEM FÜR NACHWUCHSKRÄFTE:

- ➔ Keine Auszubildenden zweiter Klasse mehr! Wir wollen für Auszubildende in der praxis-integrierten Ausbildung in der Heilerziehungspflege einen tariflichen Anspruch auf eine Ausbildungsvergütung!
- ➔ Mehr Zeit für eine bessere Ausbildung! Damit Praxisanleiter*innen mehr Zeit für eine hochwertige Ausbildung haben, fordern wir Qualifizierungsmaßnahmen, ein festes Stundenkontingent für die Anleitung und eine bessere Vergütung!